

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

LOGIBIOTECH S.r.l. è una start up innovativa che progetta e realizza soluzioni avanzate e personalizzate di robotica e Robotic Process Automation (RPA) per il settore sanitario.

Logibiotech supporta le organizzazioni ed i contesti (ospedali e laboratori di anatomia patologica in primis) che hanno l'esigenza di ottimizzare i processi di manipolazione dei campioni cito-istologici, garantendo tracciabilità, rintracciabilità e archiviazione in modo completo, efficiente e sicuro.

LOGIBIOTECH S.r.l. fa parte del Gruppo CGI Holding S.r.l., operante nel settore energetico da oltre quarant'anni, ed ha la sede operativa ad Alseno (PC).

La mission aziendale di Logibiotech S.r.l. è quella di soddisfare pienamente i propri clienti offrendo loro apparecchiature di alto livello in grado di generare valore concreto per le persone e le organizzazioni, coniugando efficienza produttiva e rispetto di principi etici come integrità, equità, parità di genere e l'inclusività.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, LOGIBIOTECH ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere e la crescita professionale delle donne, valorizzando, la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile, nonché il completo rigetto di ogni forma di abuso fisico, verbale, e digitale sui luoghi di lavoro.

LOGIBIOTECH si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Alseno, 05/09/2024

Il Legale Rappresentante



Lorenzo Campanini